



PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE
SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA
Controladoria-Geral do Município
Divisão de Auditoria-Geral

SECRETARIA MUNICIPAL DA JUVENTUDE - SMJ

RELATÓRIO-DIAGNÓSTICO DE PESSOAL 12/16

Novembro de 2016



SÍNTESE DO RELATÓRIO-DIAGNÓSTICO DE PESSOAL 12/2016 – SMJ

- 1. Estrutura de Pessoal** – Encontramos um número elevado de cargos comissionados e estagiários na SMJ. Destacamos **que não há nenhum servidor efetivo lotado neste órgão**, apenas existem servidores cedidos de outros órgãos.
- 2. Controle de Efetividade** – Identificamos situações irregulares na SMJ, tais como: recebimento de serviço extraordinário além do permitido na legislação (subitem 2.1); excesso de horas extras anuais concedidas de forma sistemática (subitem 2.2), excesso de banco de horas acumulados (subitem 2.3).
- 3. Outras Situações de Pessoal Irregulares** – Identificamos a não observância de artigos do Estatuto do Servidor Público Municipal, previsto na Lei Complementar nº 133/85, tais como: desvios de função (subitem 3.1); servidores lotados em determinado órgão exercendo as suas atividades de trabalho em outro local, informalmente (subitem 3.2). Não foi possível verificar a eficiência nos controles de concessão de vale-transporte metropolitano aos servidores lotados na SMJ (subitem 3.3).
- 4. Cedências** – Algumas cedências da SMJ, embora atendam os preceitos legais previstos no Decreto nº 15.559/2007 e demais legislações pertinentes, apresentam algumas situações inadequadas.

