



SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS

RELATÓRIO-DIAGNÓSTICO DE PESSOAL 01/15

Dezembro de 2015



SÍNTESE DO RELATÓRIO-DIAGNÓSTICO DE PESSOAL 01/15 – SMDH

- 1. Estrutura da Secretaria** – Alertamos que os Cargos em Comissão são de natureza precária, e pelo número elevado que a SMDH possui em seu quadro, com relação aos servidores efetivos, essa situação pode comprometer a memória da Secretaria.
- 2. Controle de Efetividade** – Encontramos as seguintes irregularidades: Servidores com excesso de horas justificadas; intervalo inferior a uma hora ou sem intervalo; hora extra e crédito de horas indevidos; excesso de banco de horas; horas extras acima do permitido e vales extras indevidos e servidor com horas extra em finais de semana em local diverso de sua lotação sem justificativa, comprometendo seu repouso semanal (subitens 2.1 a 2.6). **Formalização de Vacância de Cargo** – Verificamos que o servidor [REDACTED] não tinha registro de sua efetividade, conforme informações da Secretaria, o mesmo solicitou exoneração e o processo foi extraviado, havendo diversas tentativas de contato com o mesmo sem êxito. Indicamos buscar as providências legais para o caso, no sentido de concretizar a exoneração e vagar o cargo (subitem 2.9).