



**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E PATRIMÔNIO
UNIDADE PERMANENTE DE LICITAÇÕES - DLC/SMAP
ANÁLISE TÉCNICA**

Chamamento Público nº 022/2022 - processo: 22.0.000153790-7

Objeto: Seleção de Organização da Sociedade Civil, sem fins lucrativos, para a execução de atividades na rede de Atenção Primária à Saúde do Município de Porto Alegre, em mútua cooperação, conforme PLANO DE TRABALHO (Anexo X), que dele faz parte integrante, para garantir a continuidade e ampliação dos serviços de saúde e para manutenção e adesão a novas habilitações de equipes de Atenção Primária perante o Ministério da Saúde.

LOTE 1 - CS OESTE

RESUMO DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO TÉCNICA.

ENTIDADE: INSTITUTO BRASILEIRO DE SAÚDE, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO PARA O DESENVOLVIMENTO HUMANO - IBSAÚDE

CNPJ: 07.836.454/0001-46

1) Item 8.3.3 - EXPERIÊNCIA: 45 pontos

A) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde

Tempo de Atividades (anos)	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada 2 anos	1	18	3

B) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em Atenção Primária

Números de Unidades de saúde administradas nos últimos 5 anos	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada Unidade	1	27	27

2) CERTIFICAÇÕES, PREMIAÇÕES E ATUAÇÕES DA OSC NA ÁREA DA SAÚDE: 10 pontos

Critério	Item	Pontuação	Pontuação da Entidade
Atuação social/ Premiações/ Certificações.	Atuação em programas/projetos sociais e/ou voluntários na área de Saúde	1	1
	Premiação relacionada a boas práticas em Saúde.	1	0
	Certificação Entidade Beneficente de Assistência Social em Saúde (CEBAS Saúde)	3	3
	Resultado da auditoria externa do último exercício completo (ano de 2021), devidamente atestada por Contador com registro no CRC.	5	0

3) QUALIDADE ASSISTENCIAL: 20 pontos

Qualidade Assistencial	Pontuação Máxima	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação
1.Proposta para alcance dos indicadores do Previne Brasil.	4	3	Não citou uso de tecnologias ou inteligência artificial de maneira a melhorar os indicadores do PREVINE BRASIL.
2.Proposta para alcance dos indicadores do PIAPS*	4	3	A proposta não trouxe tutor/coordenador do programa dentro da Instituição ou da Unidade de Saúde.
3.Percentual de turnover (admissão + demissão /2)/ número total de funcionários ativos**.	4	1	-
4.Proposta para melhoria dos indicadores de HIV, Hepatite, Tuberculose e Sífilis.	4	1	A Proposta não contempla ampliação da testagem rápida por demanda espontânea. Não contempla o preenchimento de sistemas de informação que garantem a reposição dos insumos. Não contempla a previsão de um gestor ou responsável pelos casos positivos na Unidade. Não contempla a atuação multiprofissional de maneira a qualificar a abordagem das IST's nos serviços.
5.Proposta de qualificação do atendimento das populações específicas.	4	1	A Proposta não contempla a atuação intersetorial com áreas envolvidas na abordagem das populações específicas, como FASC e SMDS. A Proposta não contempla ações para melhoria dos indicadores da população em situação de rua e da população negra.

4) APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO: 25 pontos

Critérios	Itens	Pontuação máxima (Item)	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação
1. Organização Administrativa e Gerencial	Procedimento de compras e apresentação do regulamento de compras	5	4	Não demonstra equipe mínima de pessoal para gerenciamento das compras.
	Descrição detalhada das atividades da Coordenação Técnico Administrativa da ORGANIZAÇÃO SOCIAL	5	3	Não explicita a equipe de infraestrutura e manutenção das unidades. Não descreve a interlocução da O.S com a coordenação de saúde e DAPS.
2. Organização Assistencial e Técnica	Proposta de integração e acompanhamento do ACS aos demais profissionais da equipe.	3	0	Não contempla processo de trabalho dos ACS com a utilização de mapas ou com foco na população vulnerável. Não apresenta qual cargo da U.S ficará responsável por supervisionar o trabalho do ACS. Não cita estratégia para o atingimento das metas previstas em normas vigentes.
	Plano/Programa de Educação Permanente.	2	2	Atendeu integralmente o esperado.
3. Proposta de Inovação e melhorias	Programa de ações para integrar ao Plano de Gestão de Logística Sustentável	5	3	Não citou metodologias para qualificação da gestão de logística sustentável. Não cita reformas sustentáveis para as Unidades de Saúde como energia fotovoltaica, utilização de água da chuva.
	Apresentação do Plano de Modernização dos serviços e unidades de saúde	5	3	Não cita melhorias da Unidade de Saúde para modernização dos serviços. Não cita ações para melhorar a eficiência da Gestão.

PONTUAÇÃO TOTAL DO INSTITUTO BRASILEIRO DE SAÚDE, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO PARA O DESENVOLVIMENTO HUMANO - IBSAÚDE: 58 pontos

ENTIDADE: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - IDEAS**CNPJ: 24.006.302/0004-88****1) Item 8.3.3 - EXPERIÊNCIA: 45 pontos**

A) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde

Tempo de Atividades (anos)	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada 2 anos	1	18	10

B) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em Atenção Primária

Números de Unidades de saúde administradas nos últimos 5 anos	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada Unidade	1	27	25

2) CERTIFICAÇÕES, PREMIAÇÕES E ATUAÇÕES DA OSC NA ÁREA DA SAÚDE: 10 pontos

Critério	Item	Pontuação	Pontuação da Entidade
Atuação social/ Premiações/ Certificações.	Atuação em programas/projetos sociais e/ou voluntários na área de Saúde	1	1
	Premiação relacionada a boas práticas em Saúde.	1	0
	Certificação Entidade Beneficente de Assistência Social em Saúde (CEBAS Saúde)	3	3
	Resultado da auditoria externa do último exercício completo (ano de 2021), devidamente atestada por Contador com registro no CRC.	5	5

3) QUALIDADE ASSISTENCIAL: 20 pontos

Qualidade Assistencial	Pontuação Máxima	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação
1.Proposta para alcance dos	4	1	A Proposta não contemplou a manutenção das equipes completas no CNES. Não citou uso de tecnologias ou

indicadores do Previne Brasil.			inteligência artificial de maneira a melhorar os indicadores do PREVINE BRASIL.
2.Proposta para alcance dos indicadores do PIAPS*	4	3	A proposta não trouxe tutor/coordenador do programa dentro da Instituição ou da Unidade de Saúde. Não citou os 5 indicadores relacionados ao programa de incentivo de atenção primária. Não citou a importância da atuação multidisciplinar para atingimento das metas.
3.Percentual de turnover (admissão + demissão /2)/ número total de funcionários ativos**.	4	0	-
4.Proposta para melhoria dos indicadores de HIV, Hepatite, Tuberculose e Sífilis.	4	0	Considerando as 15 laudas exigidas no edital, foram avaliadas 7 laudas da Proposta Técnica e 8 laudas do Anexo VIII. Não foi contemplado a testagem rápida por demanda espontânea. Não contempla o preenchimento de sistemas de informação que garantem a reposição dos insumos. Não contempla a previsão de um gestor ou responsável pelos casos positivos na Unidade. Não contempla a busca ativa dos pacientes. Não contempla a atuação multiprofissional de maneira a qualificar a abordagem das IST's nos serviços.
5.Proposta de qualificação do atendimento das populações específicas.	4	1	Considerando as 15 laudas exigidas no edital, foram avaliadas 7 laudas da Proposta Técnica e 8 laudas do Anexo VIII. A Proposta não contempla a atuação intersectorial com áreas envolvidas na abordagem das populações específicas, como FASC e SMDS. A Proposta não contempla ações para melhoria dos indicadores da população em situação de rua e da população negra. Não foi explicitado a qualificação do cadastro/registro em prontuário das populações específicas.

4) APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO: 25 pontos

Critérios	Itens	Pontuação máxima (Item)	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação

1. Organização Administrativa e Gerencial	Procedimento de compras e apresentação do regulamento de compras	5	0	Considerando as 15 laudas exigidas no edital, foram avaliadas 7 laudas da Proposta Técnica e 8 laudas do Anexo VIII. Não demonstrou a qualificação dos fornecedores dos materiais. Não cita metodologia para acompanhamento do estoque, como a curva ABC. Não demonstra mecanismos para suprir itens faltantes de maneira emergencial. Não demonstra equipe mínima de pessoal para gerenciamento das compras.
	Descrição detalhada das atividades da Coordenação Técnico Administrativa da ORGANIZAÇÃO SOCIAL	5	0	Considerando as 15 laudas exigidas no edital, foram avaliadas 7 laudas da Proposta Técnica e 8 laudas do Anexo VIII. Não descreve quais cargos envolvidos na gestão da atenção primária dentro da organização. Não explicita a equipe de infraestrutura e manutenção das unidades. Não descreve as atribuições de cada área. Não descreve a interlocução da O.S com a coordenadoria de saúde e DAPS.
2. Organização Assistencial e Técnica	Proposta de integração e acompanhamento do ACS aos demais profissionais da equipe.	3	0	Considerando as 15 laudas exigidas no edital, foram avaliadas 7 laudas da Proposta Técnica e 8 laudas do Anexo VIII. Não contempla processo de trabalho dos ACS com a utilização de mapas ou com foco na população vulnerável. Não apresenta qual cargo da U.S ficará responsável por supervisionar o trabalho do ACS. Não cita estratégia para o atingimento das metas previstas em normas vigentes.
	Plano/Programa de Educação Permanente.	2	0	Considerando as 15 laudas exigidas no edital, foram avaliadas 7 laudas da Proposta Técnica e 8 laudas do Anexo VIII. Não cita curso introdutório para novos profissionais.

3. Proposta de Inovação e melhorias	Programa de ações para integrar ao Plano de Gestão de Logística Sustentável	5	4	Considerando as 15 laudas exigidas no edital, foram avaliadas 7 laudas da Proposta Técnica e 8 laudas do Anexo VIII. Não citou metodologias para qualificação da gestão de logística sustentável.
	Apresentação do Plano de Modernização dos serviços e unidades de saúde	5	0	Considerando as 15 laudas exigidas no edital, foram avaliadas 7 laudas da Proposta Técnica e 8 laudas do Anexo VIII. Não cita melhorias da Unidade de Saúde para modernização dos serviços. Não cita ações para melhorar a eficiência da Gestão. Não cita manutenção corretiva e/ou preditiva. Não descreve ações rotineiras/contínuas para preservação das Unidades.

PONTUAÇÃO TOTAL DO INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - IDEAS : 55 pontos

ENTIDADE: INSTITUTO MARIA SCHMITT DE DESENVOLVIMENTO DE ENSINO ASSISTÊNCIA SOCIAL E SAÚDE DO CIDADÃO - IMAS

CNPJ: 28.700.530/0001-61

1) Item 8.3.3 - EXPERIÊNCIA: **45 pontos**

A) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde

Tempo de Atividades (anos)	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada 2 anos	1	18	3

B) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em Atenção Primária

Números de Unidades de saúde administradas nos últimos 5 anos	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada Unidade	1	27	4

2) CERTIFICAÇÕES, PREMIAÇÕES E ATUAÇÕES DA OSC NA ÁREA DA SAÚDE: **10 pontos**

Critério	Item	Pontuação	Pontuação da Entidade
Atuação social/ Premiações/ Certificações.	Atuação em programas/projetos sociais e/ou voluntários na área de Saúde	1	1
	Premiação relacionada a boas práticas em Saúde.	1	0
	Certificação Entidade Beneficente de Assistência Social em Saúde (CEBAS Saúde)	3	3
	Resultado da auditoria externa do último exercício completo (ano de 2021), devidamente atestada por Contador com registro no CRC.	5	0

3) QUALIDADE ASSISTENCIAL: 20 pontos

Qualidade Assistencial	Pontuação Máxima	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação
1.Proposta para alcance dos indicadores do Previne Brasil.	4	1	A Proposta não contemplou a ampliação do cadastro/captação ponderada. Não contemplou a qualificação dos registros em prontuário de maneira a melhorar os indicadores do PREVINE BRASIL. A Proposta não contemplou a manutenção das equipes completas no CNES.
2.Proposta para alcance dos indicadores do PIAPS*	4	1	A proposta não trouxe tutor/coordenador do programa dentro da Instituição ou da Unidade de Saúde. Não citou a integração ensino-serviço. Não citou a importância da atuação multidisciplinar para atingimento das metas.
3.Percentual de turnover (admissão + demissão /2)/ número total de funcionários ativos**.	4	1	-
4.Proposta para melhoria dos indicadores de HIV, Hepatite, Tuberculose e Sífilis.	4	1	A Proposta não contempla ampliação da testagem rápida por demanda espontânea. Não contempla o preenchimento de sistemas de informação que garantem a reposição dos insumos. Não contempla a previsão de um gestor ou responsável pelos casos positivos na Unidade.
5.Proposta de qualificação do atendimento das	4	3	A Proposta não contempla ações para melhoria dos indicadores da população negra. Não foi explicitado a

populações específicas.		qualificação do cadastro/registro em prontuário das populações específicas.
-------------------------	--	---

4) APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO: 25 pontos

Critérios	Itens	Pontuação máxima (Item)	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação
1. Organização Administrativa e Gerencial	Procedimento de compras e apresentação do regulamento de compras	5	2	Não demonstrou a qualificação dos fornecedores dos materiais. Não demonstra mecanismos para suprir itens faltantes de maneira emergencial. Não demonstra equipe mínima de pessoal para gerenciamento das compras.
	Descrição detalhada das atividades da Coordenação Técnico Administrativa da ORGANIZAÇÃO SOCIAL	5	0	Não descreve quais cargos envolvidos na gestão da atenção primária dentro da organização. Não explicita a equipe de infraestrutura e manutenção das unidades. Não descreve as atribuições de cada área. Não descreve a interlocução da O.S com a coordenação de saúde e DAPS.
2. Organização Assistencial e Técnica	Proposta de integração e acompanhamento do ACS aos demais profissionais da equipe.	3	2	Não cita estratégia para o atingimento das metas previstas em normas vigentes.
	Plano/Programa de Educação Permanente.	2	2	Atendeu integralmente o esperado.
3. Proposta de Inovação e melhorias	Programa de ações para integrar ao Plano de Gestão de Logística Sustentável	5	3	Não citou metodologias para qualificação da gestão de logística sustentável. Não contempla o cuidado com a saúde ocupacional.
	Apresentação do Plano de Modernização dos serviços e unidades de saúde	5	2	Não cita melhorias da Unidade de Saúde para modernização dos serviços. Não cita manutenção corretiva e/ou preditiva. Não descreve ações rotineiras/contínuas para preservação das Unidades.

PONTUAÇÃO TOTAL DO INSTITUTO MARIA SCHMITT DE DESENVOLVIMENTO DE ENSINO ASSISTÊNCIA SOCIAL E SAÚDE DO CIDADÃO - IMAS : 29 pontos

ENTIDADE: IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE PORTO ALEGRE**CNPJ: 92.815.000/0001-68****1) Item 8.3.3 - EXPERIÊNCIA: 45 pontos**

A) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde

Tempo de Atividades (anos)	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada 2 anos	1	18	18

B) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em Atenção Primária

Números de Unidades de saúde administradas nos últimos 5 anos	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada Unidade	1	27	27

2) CERTIFICAÇÕES, PREMIAÇÕES E ATUAÇÕES DA OSC NA ÁREA DA SAÚDE: 10 pontos

Critério	Item	Pontuação	Pontuação da Entidade
Atuação social/ Premiações/ Certificações.	Atuação em programas/projetos sociais e/ou voluntários na área de Saúde	1	1
	Premiação relacionada a boas práticas em Saúde.	1	1
	Certificação Entidade Beneficente de Assistência Social em Saúde (CEBAS Saúde)	3	3
	Resultado da auditoria externa do último exercício completo (ano de 2021), devidamente atestada por Contador com registro no CRC.	5	5

3) QUALIDADE ASSISTENCIAL: 20 pontos

Qualidade Assistencial	Pontuação Máxima	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação
1.Proposta para alcance dos indicadores do Previne Brasil.	4	4	Atendeu integralmente o esperado.

2.Proposta para alcance dos indicadores do PIAPS*	4	4	Atendeu integralmente o esperado.
3.Percentual de turnover (admissão + demissão /2)/ número total de funcionários ativos**.	4	3	-
4.Proposta para melhoria dos indicadores de HIV, Hepatite, Tuberculose e Sífilis.	4	3	Não contempla o preenchimento de sistemas de informação que garantem a reposição dos insumos. Não contempla a previsão de um gestor ou responsável pelos casos positivos na Unidade.
5.Proposta de qualificação do atendimento das populações específicas.	4	4	Atendeu integralmente o esperado.

4) APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO: 25 pontos

Critérios	Itens	Pontuação máxima (Item)	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação
1. Organização Administrativa e Gerencial	Procedimento de compras e apresentação do regulamento de compras	5	4	Não demonstra equipe mínima de pessoal para gerenciamento das compras.
	Descrição detalhada das atividades da Coordenação Técnico Administrativa da ORGANIZAÇÃO SOCIAL	5	5	Atendeu integralmente o esperado.
2. Organização Assistencial e Técnica	Proposta de integração e acompanhamento do ACS aos demais profissionais da equipe.	3	3	Atendeu integralmente o esperado.
	Plano/Programa de Educação Permanente.	2	2	Atendeu integralmente o esperado.
3. Proposta de Inovação e melhorias	Programa de ações para integrar ao Plano de Gestão de Logística Sustentável	5	5	Atendeu integralmente o esperado.
	Apresentação do Plano de Modernização dos serviços e unidades de saúde	5	5	Atendeu integralmente o esperado.

PONTUAÇÃO TOTAL DA IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE PORTO ALEGRE : 97 pontos**ENTIDADE: SOCIEDADE SULINA DIVINA PROVIDÊNCIA****CNPJ: 87.317.764/0001-93****1) Item 8.3.3 - EXPERIÊNCIA: 45 pontos**

A) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde

Tempo de Atividades (anos)	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada 2 anos	1	18	18

B) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em Atenção Primária

Números de Unidades de saúde administradas nos últimos 5 anos	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação da Entidade
A cada Unidade	1	27	27

2) CERTIFICAÇÕES, PREMIAÇÕES E ATUAÇÕES DA OSC NA ÁREA DA SAÚDE: 10 pontos

Critério	Item	Pontuação	Pontuação da Entidade
Atuação social/ Premiações/ Certificações.	Atuação em programas/projetos sociais e/ou voluntários na área de Saúde	1	1
	Premiação relacionada a boas práticas em Saúde.	1	1
	Certificação Entidade Beneficente de Assistência Social em Saúde (CEBAS Saúde)	3	3
	Resultado da auditoria externa do último exercício completo (ano de 2021), devidamente atestada por Contador com registro no CRC.	5	5

3) QUALIDADE ASSISTENCIAL: 20 pontos

Qualidade Assistencial	Pontuação Máxima	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação

1.Proposta para alcance dos indicadores do Previne Brasil.	4	3	A Proposta não contemplou a manutenção das equipes completas no CNES.
2.Proposta para alcance dos indicadores do PIAPS*	4	4	Atendeu integralmente o esperado.
3.Percentual de turnover (admissão + demissão /2)/ número total de funcionários ativos**.	4	3	-
4.Proposta para melhoria dos indicadores de HIV, Hepatite, Tuberculose e Sífilis.	4	4	Atendeu integralmente o esperado.
5.Proposta de qualificação do atendimento das populações específicas.	4	4	Atendeu integralmente o esperado.

4) APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO: 25 pontos

Critérios	Itens	Pontuação máxima (Item)	Pontuação da Entidade	Justificativa de Pontuação
1. Organização Administrativa e Gerencial	Procedimento de compras e apresentação do regulamento de compras	5	5	Atendeu integralmente o esperado.
	Descrição detalhada das atividades da Coordenação Técnico Administrativa da ORGANIZAÇÃO SOCIAL	5	5	Atendeu integralmente o esperado.
2. Organização Assistencial e Técnica	Proposta de integração e acompanhamento do ACS aos demais profissionais da equipe.	3	3	Atendeu integralmente o esperado.
	Plano/Programa de Educação Permanente.	2	2	Atendeu integralmente o esperado.

3. Proposta de Inovação e melhorias	Programa de ações para integrar ao Plano de Gestão de Logística Sustentável	5	5	Atendeu integralmente o esperado.
	Apresentação do Plano de Modernização dos serviços e unidades de saúde	5	5	Atendeu integralmente o esperado.

PONTUAÇÃO TOTAL DA SOCIEDADE SULINA DIVINA PROVIDÊNCIA: 98 pontos

*** METODOLOGIA TURNOVER**

PERCENTUAL	PONTUAÇÃO	CONCLUSÃO
ATÉ 25	4	ÓTIMO
DE 25,01 A 35	3	BOM
DE 35,01 A 45	1	REGULAR
ACIMA DE 45,01	0	RUIM



Documento assinado eletronicamente por **Gilvane da Silva, Servidor Público**, em 03/02/2023, às 12:16, conforme o art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006, e o Decreto Municipal 18.916/2015.



Documento assinado eletronicamente por **Kassandra Steurer, Servidor Público**, em 03/02/2023, às 12:16, conforme o art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006, e o Decreto Municipal 18.916/2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.procempa.com.br/autenticidade/seipmpa> informando o código verificador **22217132** e o código CRC **3F884256**.